



ALLE AZIENDE INTERESSATE

Oggetto: CIRCOLARE INFORMATIVA - adempimenti obbligatori ai sensi del D.Lgs. n° 81/08 – Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro
scadenza termine del 31/12/2008 per l'adeguamento.

Gent.mo Utente,

con la presente si ricorda che il nuovo D.Lgs. n.81 del 9/4/2008 (pubblicato sulla G.U. n°101 del 30 aprile 2008 S.O. n. 108) sostituisce tutte le precedenti norme per la sicurezza (626/94, 547/55, 303/56, 164/56 ecc...) con particolare riferimento ai luoghi di lavoro, alle attrezzature e i DPI, ai cantieri temporanei e mobili, alla segnaletica, alla movimentazione manuale dei carichi, ai videoterminali, agli agenti fisici, alle sostanze pericolose, agli agenti biologici, ecc.

Il nuovo Testo Unico stabilisce, fra l'altro, che **il datore di lavoro deve elaborare un documento di valutazione dei rischi (DVR)** in cui siano riportati il processo di analisi, le conclusioni e le misure preventive e protettive attuate e da attuarsi: **tale documento deve essere redatto (o aggiornato per le aziende già in regola con precedente D.Lgs. 626/94) con data certa entro il 31/12/2008.**

Relativamente ai **datori di lavoro che occupano fino a 10 lavoratori è prevista una procedura semplificata per l'effettuazione della valutazione dei rischi, attraverso il ricorso all'autocertificazione** (pur permanendo l'obbligo di valutare di tutti i rischi correlati all'attività lavorativa svolta) **sempre con data certa ed entro il 31/12/2008.**

Si evidenzia che il Testo unico, in via generale, prevede che ogni datore di lavoro, sia pubblico che privato, di qualunque attività che impieghi anche un solo lavoratore (subordinato, parasubordinato, interinale o autonomo, stagista, tirocinante o collaboratore) deve, in particolare:

- effettuare (o autocertificare) la valutazione dei rischi ed elaborare il documento (DVR);
- nominare un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- nominare un Medico Competente, nei casi previsti con l'obbligo di sorveglianza sanitaria;
- nominare la Squadra di gestione delle emergenze, lotta antincendio e primo soccorso;
- effettuare informazione e formazione dei lavoratori;

Si ricorda, infine, che la mancata applicazione della vigente normativa in materia di salute e sicurezza, oltre alle pesanti sanzioni penali previste dallo stesso Decreto, può determinare la decadenza di agevolazioni contributive e fiscali (sgravi contributivi, credito d'imposta, finanziamenti pubblici, ecc.) e la risoluzione di appalti pubblici.

Per maggiori informazioni e/o chiarimenti in merito potrà contattare la nostra segreteria ai recapiti 0922905581 – info@globalformsas.com .

Cordiali Saluti

Global Form s.a.s.